

UCHWAŁA NR .../.../08
RADY GMINY BRAŃSK

z dnia marca 2008 r.

w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokości oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli szkół prowadzonych przez Gminę Brańsk

Na podstawie art.30 ust.6, 6a, 6b i art. 54 ust.3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 698, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369), w związku z art.18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 roku Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 214, poz. 1806, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004 r Nr 102, poz.1055, Nr 116, poz.1203, z 2005 r Nr 172, poz 1441, Nr 175, poz. 1457, z 2006 r Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337, z 2007 r Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218) uchwała się co następuje:

§ 1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także zasady ustalania wysokości wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela w tym nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora, określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r /Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm./

§ 2. 1. Określa się wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) dodatku za wysługę lat,
- 2) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
- 3) nagród jubileuszowych,
- 4) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
- 5) zasiłku na zagospodarowanie,
- 6) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
- 7) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę.

§ 3. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom środków pieniężnych wyszczególnionych w § 2 ust. 1 od pkt. 4 do 7 określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r /Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm./

§ 4. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dotychczasowych dodatków specjalistycznych reguluje przepis art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000 r o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 19, poz. 239).

§ 5. Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy stanowiący załącznik nr 1 do uchwały, obowiązujący od dnia 1 stycznia 2008 r.

§ 6. Ustala się regulamin określający wysokość i szczegółowe warunki wypłacania nauczycielom wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw stanowiący załącznik nr 2 do niniejszej uchwały, obowiązujący od dnia 1 stycznia 2008 r.

§ 7. Ustala się regulamin przyznawania nagród za specjalnego funduszu nagród stanowiący załącznik nr 3 do niniejszej uchwały, obowiązujący od dnia 1 stycznia 2008 r.

§ 8. Ustala się regulamin przyznawania dodatku mieszkaniowego stanowiący załącznik nr 4 do niniejszej uchwały, obowiązujący od 1 stycznia 2008 r.

§ 9. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Brańsk.

§ 10. Traci moc uchwała Nr IV/25/07 Rady Gminy Brańsk z dnia 28 lutego 2007 roku.

§ 11. Regulaminy stanowiące załączniki nr 1 – 4 do niniejszej uchwały zostały uzgodnione z ZNP w Brańsku i MKNSZZ „Solidarność” w Białymstoku.

§ 12. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego.

Załącznik Nr 1 do
Uchwały Nr...../...../08
Rady Gminy Brańsk
z dnia r.

REGULAMIN

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy

§ 1. 1. Jeżeli w dalszych przepisach jest mowa o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową i gimnazjum, dla których organem prowadzącym jest Gmina Brańsk.
- 2) dyrektorze - należy rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w pkt) 1,
- 3) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 4) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1 ust. 1 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 2. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno- wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.
- 2) posiadanie aktualnej, co najmniej dobrej oceny pracy;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez kulturalnych, konkursów, uroczystości szkolnych, współzawodnictwa sportowego i innego,
 - b) udział w komisjach konkursowych, przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich , przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 3. 1. Warunkiem przyznania dyrektorowi szkoły dodatku motywacyjnego jest:

- 1) Podnoszenie własnych kwalifikacji, doskonalenie zawodowe .
- 2) Umiejętność kierowania zespołem pracowników :
 - a) prawidłowe nie rodzące konfliktów funkcjonowanie szkoły,
 - b) sposób motywowania do pracy podległych pracowników,
 - c) polityka kadrowa - zatrudnianie i zwalnianie pracowników zgodnie z obowiązującymi przepisami oraz pozyskiwanie kadry o wysokich kwalifikacjach.
 - d) egzekwowanie podnoszenia kwalifikacji u pracowników nie posiadających wymaganych kwalifikacji ,
 - e) organizowanie wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego, samokształcenia w ramach Rady Pedagogicznej , zespołów przedmiotowych i w innych formach.
 - f) prawidłowa ocena pracy nauczycieli,
 - g) prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej.
- 3) Sprawowanie nadzoru pedagogicznego
 - a) hospitacje,
 - b) badania wyników nauczania
 - c) sukcesy edukacyjne szkoły (laureaci konkursów przedmiotowych, olimpiad,
 - d) sukcesy sportowe, artystyczne szkoły),
 - e) dbałość o jakość i ciekawe prowadzenie lekcji, stosowanie pomocy dydaktycznych ,
- 4) Współpraca z organem prowadzącym szkoły :
 - a) przestrzeganie ustaleń w zakresie organizacji szkoły, uzgadnianie ewentualnych zmian,
 - b) prawidłowe i terminowe wywiązywanie się z różnorodnych zadań powierzonych przez organ prowadzący ,
 - c) przestrzeganie dyscypliny pracy szkoły,
 - d) organizacja opieki nad dziećmi dowożonymi do szkoły,
- 5) Prawidłowe dysponowanie środkami finansowymi oraz gospodarowanie mieniem szkoły:
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej,
 - b) pozyskiwanie we własnym zakresie środków , darowizn wpływających na poprawę bazy dydaktycznej , mienia szkoły,
 - c) dbałość o funkcjonalny i estetyczny wygląd placówki ,
- 6) Właściwa współpraca i integracja szkoły ze środowiskiem, angażowanie lokalnych

społeczności w sprawy szkoły.

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły może wynosić do **15 %** jego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż **5 %** jego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Łączna kwota przyznanych dodatków motywacyjnych w szkole nie może wynosić mniej niż **4,5 %** środków przeznaczonych na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli w tej szkole.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 2, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora uwzględniając warunki opisane w § 3 - Wójt Gminy Brańsk.

6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzeń.

7. Przyznanie dodatku motywacyjnego dla nauczycieli następuje po uprzednim zasięgnięciu opinii przedstawicieli organizacji związkowych pracujących w danej szkole.

§ 5. 1. Prawo do dodatku motywacyjnego nie przysługuje nauczycielowi i dyrektorowi danej szkoły jeśli:

- 1) otrzymał kary przewidziane w Regulaminie Pracy obowiązującym w danej szkole (przez okres 6 miesięcy od daty udzielenia kary nie przysługuje prawo do tego dodatku)
- 2) przebywa na urlopie bezpłatnym, wychowawczym i na urlopie dla poratowania zdrowia,
- 3) zatrudniony jest w tej szkole przez okres poniżej 1 roku,
- 4) w czasie przyznawania dodatku przebywa na zwolnieniu lekarskim, powyżej 30 dniowym.

DODATEK FUNKCYJNY

§ 6. 1. Nauczycielowi, którym powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze w szkole przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) dyrektor szkoły - od 15 % do 50 % miesięcznie od wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) wicedyrektor szkoły – od 10% do 30% miesięcznie od wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) inne stanowisko kierownicze – od 10% do 20% miesięcznie od wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala :

- 1) dla dyrektora - Wójt Gminy Brańsk
- 2) dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust. 1 pkt 2 – dyrektor szkoły po zasięgnięciu opinii międzyzakładowych organizacji związkowych

§ 7. 1 Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono :

- 1) wychowawstwo :
 - a) przy liczbie uczniów do 10 w oddziale wynosi - 30 zł,
 - b) przy liczbie uczniów powyżej 10 w oddziale wynosi - 50 zł
- 2) funkcję doradcy metodycznego - w wysokości do 100 zł
- 3) opiekuna stażu - w wysokości 20 zł od jednego nauczyciela odbywającego staż.

Opiekun może sprawować nadzór maksymalnie nad dwoma nauczycielami.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji, ustala dyrektor.

§ 8. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 6 i § 7, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu , w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy , w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu , w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska , wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia .

3. Otrzymywanie dodatku , o którym mowa w § 6 ust.1 i 2 , nie wyłącza prawa do dodatku, o którym mowa w § 7 ust. 1.

4. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 6 ust. 1 i 2 wypłaca się z góry, natomiast dodatki, o których mowa w § 7 ust 1 - z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

5. W razie zaprzestania wykonywania funkcji wychowawcy klasy lub opiekuna stażu nauczyciel otrzymuje dodatek z tego tytułu proporcjonalnie do przepracowanego w tym miesiącu okresu.

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 9. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach § 8 i § 9 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 uzależniona jest od :

- 1) stopnia trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć,
- 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach , o których mowa w ust. 1.

3. Za pracę w warunkach określonych w §8 i §9 rozporządzenia MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r z późn. zm. przysługuje nauczycielowi zwiększenie stawki godzinowej o 15 %.

4. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w § 9 ust, ustala - Wójt Gminy Brańsk.

§ 10. 1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie wykonywania pracy, z którą jest on związany, za każdą faktycznie przepracowaną w takich warunkach godzinę.

§ 11. Dodatek za uciążliwe warunki pracy określone w §8 i § 9 Rozporządzenia MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r. oraz za pracę z użyciem elektronicznych monitorów ekranowych przysługuje nauczycielom, którzy w danym miesiącu przepracowali co najmniej 40 godzin w takich warunkach , nie ulega podwyższeniu przy większej liczbie godzin.

§ 12. Dodatek za uciążliwe warunki pracy i pracę z użyciem elektronicznych monitorów ekranowych przysługuje za godziny faktycznie przepracowane w danym miesiącu.

§ 13. Ustala się dodatek za indywidualne nauczanie w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego.

§ 14. Dodatki za warunki pracy wypłacane są z dołu .

Przewodniczący Rady Gminy

Ryszard Wietoszko

Załącznik Nr 2

do Uchwały Nr/..../08

Rady Gminy Brańsk

z dnia r.

REGULAMIN

***określający wysokość i szczegółowe warunki wypłacania nauczycielom
wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw***

§ 1. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust.3, w sposób określony w ust.1. o ile w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodne z planem i programem nauczania danej klasy przez nauczyciela posiadającego wymagane kwalifikacje do prowadzenia tych zajęć. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godz. zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust.4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w KN art. 42 ust.3, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o którym mowa w ust.1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godz. pomija się, a co najmniej 0,5 godz. liczy się za pełną godzinę.

§ 2. 1. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 1, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane jako lekcje w szkole.

2. Nauczycielowi, który w dniu pracy, opiekuje się młodzieżą szkolną na zorganizowanej zgodnie ze szkolnym planem wycieczce, innej uroczystości, imprezie (np.

rekolekcje...) na którą został delegowany jako opiekun przez dyrektora , zachowuje prawo do pełnego wynagrodzenia wraz z przydzielonymi w danym dniu godzinami nadwymiaryowymi .

3. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę nadwymiaryową.

§ 3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiaryowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu według stawki osobistego zaszerzgowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

Przewodniczący Rady Gminy

Ryszard Wietoszek

Załącznik Nr 3

do Uchwały Nr/.../08

Rady Gminy Brańsk

z dnia r.

REGULAMIN

przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród

§ 1. 1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tym że :

- 1) 70 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły,
- 2) 30 % środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego zwanego dalej nagrodami Wójta Gminy Brańsk.

§ 2. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom za szczególne oraz wybitne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze w pracy zawodowej. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

2. Nagroda organu prowadzącego zwana dalej "nagrodą Wójta Gminy" może być przyznana dyrektorom i nauczycielom, którzy posiadają wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełniają odpowiednio co najmniej 5 z kryteriów, o których mowa w ust. 4.

3. Nagroda dyrektora może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 4 z kryteriów, o których mowa w ust. 4

4. Ustala się następujące kryteria przyznawania nauczycielom nagrody:

1) w zakresie pracy dydaktyczno wychowawczej:

- a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, a w szczególności potwierdzone w sprawozdaniach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
- b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,
- c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w zawodach co najmniej I stopnia (rejonowych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (grupę uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, turniejach przeglądach i festiwalach na szczeblu co najmniej gminnym (miejskim),
- d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
- e) przygotowuje i wzorowo realizuje uroczystości szkolne i środowiskowe,

- f) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
- g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
- h) posiada osiągnięcia w pracy pozalekcyjnej,
- i) sprawuje opiekę na organizacjami społecznymi działającymi w szkole,
- j) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
- k) uzyskuje szczególne osiągnięcia w doskonaleniu nauczycieli w zakresie diagnozowania i oceniania,
- l) umiejętnie dzieli się swoją wiedzą i doświadczeniami z pracy dydaktyczno-wychowawczej z innymi nauczycielami,
- m) posiada publikacje z zakresu działalności oświatowej, a w szczególności z pracy dydaktyczno-wychowawczej,

2) w zakresie pracy opiekuńczej:

- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzących z rodzin ubogich lub patologicznych,
- b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- c) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, poradnią psychologiczno-pedagogiczną, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania dzieci i młodzieży,
- d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,

3) w zakresie innej działalności statutowej szkoły :

- a) troszczy się o mienie szkoły, polepszanie bazy dydaktycznej,
- b) angażuje się w remonty i inwestycje realizowane w szkole,
- c) zdobywa dodatkowe środki finansowe dla szkoły,
- d) prawidłowo realizuje budżet szkoły (plan finansowy),
- e) dobrze współpracuje z samorządem terytorialnym i lokalnym oraz z radą pedagogiczną i radą rodziców,
- f) pozyskuje sponsorów i sojuszników szkoły,
- g) prowadzi lekcje lub zajęcia otwarte dla innych nauczycieli,
- h) prawidłowo prowadzi nadzór pedagogiczny,
- i) wzorowo kieruje szkołą,
- j) prawidłowo organizuje pomoc psychologiczno- pedagogiczną,

4) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:

- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
- c) promowaniu szkoły poprzez udział w pracach różnych organizacji społecznych i stowarzyszeniach oraz instytucjach .

§ 3. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta Gminy Brańsk może wystąpić :

1) dla nauczyciela:

- a) dyrektor szkoły,
- b) rada pedagogiczna,
- c) rada rodziców
- d) zakładowe organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli,

2) dla dyrektora szkoły :

- a) wizytator Kuratorium Oświaty terytorialnie odpowiedzialny za gminę
- b) rada pedagogiczna,
- c) rada rodziców,

2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły może wystąpić:

- 1) rada pedagogiczna,
- 2) rada rodziców,
- 3) związki zawodowe zrzeszające nauczycieli (działające w szkole),

3. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę należy podać konkretne i wymierne efekty osiągnięte przez osobę nominowaną do nagrody w okresie ostatnich 3 lat

4. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 1 i 2 określa załącznik do regulaminu .

5. Wnioski, o których mowa w ust.1 i ust. 2 należy składać do 15 września odpowiednio :

1) o nagrodę Wójta Gminy do Urzędu Gminy_Brańsk

2) o nagrodę dyrektora do rady pedagogicznej szkoły.

6. Wnioski o przyznanie nagrody Wójta Gminy Brańsk składane przez dyrektora szkoły, radę rodziców wymagają wcześniejszego ich zaopiniowania przez radę pedagogiczną.

§ 4. 1. Nagrody nauczycielom przyznają :

- 1) ze środków, o których mowa § 1ust., 1 pkt 1 - dyrektor szkoły,
- 2) ze środków, o których mowa § 1 ust., 1 pkt 2 - Wójt Gminy Brańsk

2. Przyznanie Nagrody Wójta Gminy Brańsk jest poprzedzone zaopiniowaniem kandydatów przez komisję nagród w składzie:

- 1)dwóch przedstawicieli Wójta Gminy
 - 2) po jednym przedstawicielu zakładowych organizacji związkowych zrzeszających nauczycieli.
 - 3) w przypadku kwestii spornych decydujący głos należy do Wójta Gminy Brańsk
3. Skład imienny komisji, o której mowa w ust. 2 ustala zarządzeniem Wójt Gminy
 4. Przyznanie nagrody dyrektora wymaga uprzedniego zaopiniowania przez radę pedagogiczną i zakładowe organizacji związkowe zrzeszające nauczycieli,
 5. Nagrodę, o której mowa w ust. 1 pkt.1 może z własnej inicjatywy przyznać dyrektor szkoły.
 6. Nagrodę, o której mowa ust. 1 pkt.2 może z własnej inicjatywy przyznać Wójt Gminy. W tym przypadku wnioski nie podlegają zaopiniowaniu przez komisję, o której mowa w ust. 2 .
 7. Nagrody, o których mowa w ust. 1 pkt 1 i pkt 2 przyznaje się w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.
 8. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

Przewodniczący Rady Gminy

Ryszard Wietoszek

*do Regulaminu dotyczącego trybu kryteriów
przyznawania nagród dla nauczycieli ze
specjalnego funduszu nagród za ich
osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.*

**WNIOSEK
o przyznanie nagrody Wójta Gminy Brańsk
za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze**

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Wójta Gminy Brańsk

Panu/Pani
(imię i nazwisko)

urodzonemu/ej
(data)

.....
(wykształcenie, staż pracy w szkole lub placówce)

zatrudnionemu/ej w
(nazwa szkoły/placówki, w której
nauczyciel jest zatrudniony)

.....
(stanowisko)

.....
(dotychczas otrzymane nagrody ministra, kuratora,
dyrektora - rok otrzymania)

.....
ostatnia ocena pracy nauczyciela (data i stopień)

Krótkie uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego:

Opinia rady pedagogicznej - data sporządzenia opinii, podpis

Organ sporządzający wniosek

.....
(miejscowość i data) (pieczęć) (podpis)

Organ przedstawiający wniosek Wójtowi Gminy

.....
miejscowość i data) (pieczęć) (podpis)

REGULAMIN

przyznawania dodatku mieszkaniowego

§ 1. Nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wiejskim w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela przysługuje dodatek mieszkaniowy.

§ 2. 1. Wysokość dodatku mieszkaniowego uzależnia się od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela i wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie - 2 %
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie - 4 %
- 3) przy trzech i więcej osobach w rodzinie - 5 % miesięcznej stawki minimalnego wynagrodzenia za pracę pracowników ustalonego przez Ministra Pracy i Polityki Socjalnej.

2. Do osób, o których mowa w ust. 1 zalicza się nauczyciela, współmałżonka, oraz wspólnie zamieszkujące i pozostające na wyłącznym utrzymaniu dzieci : małoletnie, uczniów szkół oraz niepracujących studentów do chwili ukończenia uczelni nie dłużej jednak niż do 25 roku życia.

3. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę , który będzie im wypłacał ten dodatek .

4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli będących małżeństwem (o których mowa w ust. 3) , na ich wspólny wniosek.

5. Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy po rozpatrzeniu wniosku przyznaje Dyrektor szkoły, a dyrektorom szkół z terenu gminy na ich wniosek przyznaje Wójt Gminy Brańsk.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje :

- 1) w okresie za który przysługuje wynagrodzenie
- 2) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 3) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie i wszelkie zmiany w jego wysokości następują począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po dacie zaistnienia zmian .

§ 3. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu.

Przewodniczący Rady Gminy

Ryszard Wietoszek