

**UCHWAŁA NR .../.../06
RADY GMINY BRAŃSK**

z dnia 28 lutego 2007 r

w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokości oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

Na podstawie art.30 ust.6, 6a, 6b i art. 54 ust.3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r Nr. 118 poz 1112 z późn. zm) w związku z art.18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 roku Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz przepisami Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn.zmianami) uchwala się co następuje:

§ 1

- 1) Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także zasady ustalania wysokości wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela w tym nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora, określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r.

§ 2

- 1) Określa się wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom :

1. dodatku za wysługę lat,
2. dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
3. nagród jubileuszowych,
4. dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
5. zasiłku na zagospodarowanie,
6. odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
7. odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę.

Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom środków pieniężnych wyszczególnionych w §2 ust. 1 od pkt. 4 do 7 określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r.

§ 3

Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dotychczasowych dodatków specjalistycznych reguluje przepis art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000 r o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 19, poz. 239).

§ 4

Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy stanowiący załącznik nr 1 do uchwały.

§ 5

Ustala się regulamin określający wysokość i szczegółowe warunki wypłacania nauczycielom wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw stanowiący załącznik nr 2 do niniejszej uchwały.

§ 6

Ustala się regulamin przyznawania nagród za specjalnego funduszu nagród stanowiący załącznik nr 3 do niniejszej uchwały.

§ 7

Ustala się regulamin przyznawania dodatku mieszkaniowego stanowiący załącznik nr 4 do niniejszej uchwały.

§ 8

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Brańsk.

§ 9

Traci moc uchwała Nr XIX/134/05 Rady Gminy Brańsk z dnia 28 lutego 2006 roku.

§ 10

Regulaminy stanowiące załączniki nr 1 – 4 do niniejszej uchwały zostały uzgodnione z ZNP w Brańsku i MKNSZZ „Solidarność” w Białymstoku.

§ 11

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego.

Przewodniczący Rady Gminy

Ryszard Wietoszko

RADECA PRAWNY
Andrzej Szpakiewicz
(BL/E/25)

2006-03-01 10:01

Załącznik Nr 1

do uchwały Nr IV/...../07

Rady Gminy Brańsk

z dnia2007 r.

REGULAMIN

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy

§ 1. 1. Jeżeli w dalszych przepisach jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową i gimnazjum, dla których organem prowadzącym jest Gmina Brańsk;
- 2) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1;
- 3) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 5) ucznia – należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w §1 ust.1 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 2. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.;
- 2) posiadanie aktualnej, co najmniej dobrej oceny pracy;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez kulturalnych, konkursów, uroczystości szkolnych, współzawodnictwa sportowego i innego,
 - b) udział w komisjach konkursowych, przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,

e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,

§ 3. 1. Warunkiem przyznania dyrektorowi szkoły dodatku motywacyjnego jest:

- 1) podnoszenie własnych kwalifikacji, doskonalenie zawodowe.
- 2) umiejętności kierowania zespołem pracowników:
 - a) prawidłowe nie rodzące konfliktów funkcjonowanie szkoły,
 - b) sposób motywowania do pracy podległych pracowników,
 - c) polityka kadrowa – zatrudnianie i zwalnianie pracowników zgodnie z obowiązującymi przepisami oraz pozyskiwanie kadry o wysokich kwalifikacjach,
 - d) egzekwowanie podnoszenia kwalifikacji u pracowników nie posiadających wymaganych kwalifikacji,
 - e) organizowanie wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego, samokształcenia w ramach Rady Pedagogicznej, zespołów przedmiotowych i w innych formach,
 - f) prawidłowa ocena pracy nauczycieli,
 - g) prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- 3) sprawowanie nadzoru pedagogicznego:
 - a) hospitacje,
 - b) badania wyników nauczania,
 - c) sukcesy edukacyjne szkoły (laureaci konkursów przedmiotowych, olimpiad, sukcesy sportowe, artystyczne szkoły),
 - d) dbałość o jakość i ciekawe prowadzenie lekcji, stosowanie pomocy dydaktycznych,
- 4) współpraca z organem prowadzącym szkołę:
 - a) przestrzeganie ustaleń w zakresie organizacji szkoły, uzgadnianie ewentualnych zmian,
 - b) prawidłowe i terminowe wywiązywanie się z różnorodnych zadań powierzonych przez organ prowadzący,
 - c) przestrzeganie dyscypliny pracy w szkole,
 - d) organizacja opieki nad dziećmi dowożonymi do szkoły,
- 5) prawidłowe dysponowanie środkami finansowymi oraz gospodarowanie mieniem szkoły:
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej,
 - b) pozyskiwanie we własnym zakresie środków, darowizn wpływających na poprawę bazy dydaktycznej, mienia szkoły,
 - c) dbałość o funkcjonalny i estetyczny wygląd placówki,
- 6) Właściwa współpraca i integracja szkoły ze środowiskiem, angażowanie lokalnych społeczności w sprawy szkoły.

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły może wynosić do 15% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 5% jego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Łączna kwota przyznanych dodatków motywacyjnych w szkole nie może wynosić mniej niż 3,5% środków przeznaczonych na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli w tej szkole.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 2, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora uwzględniając warunki opisane w § 3 – Wójt Gminy Brańsk.

6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzeń.

7. Przyznanie dodatku motywacyjnego dla nauczycieli następuje po uprzednim zasięgnięciu opinii przedstawicieli organizacji związkowych pracujących w danej szkole.

§ 5. 1. Prawo do dodatku motywacyjnego nie przysługuje nauczycielowi i dyrektorowi danej szkoły jeśli:

- 1) otrzymał kary przewidziane w Regulaminie Pracy obowiązującym w danej szkole (przez okres 6 miesięcy od daty udzielenia kary nie przysługuje prawo do tego dodatku);
- 2) przebywa na urlopie bezpłatnym, wychowawczym i na urlopie dla poratowania zdrowia;
- 3) zatrudniony jest w tej szkole przez okres poniżej 1 roku;
- 4) w czasie przyznania dodatku przebywa na zwolnieniu lekarskim, powyżej 30 dniowym,

DODATEK FUNKCYJNY

§ 6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:

- 1) dyrektorowi – w wysokości od 150 – 600 zł;
- 2) wicedyrektorowi – w wysokości od 100 – 200 zł.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy w szkole oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala :

- 1) dla dyrektora – Wójt Gminy Brańsk;
- 2) dla stanowisk kierowniczych, (o których mowa w ust. 1 pkt 2) – dyrektor szkoły po zasięgnięciu opinii międzyzakładowych organizacji związkowych.

§ 7. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:

- 1) wychowastwo:
 - a) przy liczbie uczniów do 5 w oddziale wynosi – 12 zł,

- b) przy liczbie uczniów do 15 w oddziale wynosi – 20 zł,
 - c) przy liczbie uczniów powyżej 15 w oddziale wynosi – 30 zł,
- 2) funkcję doradcy metodycznego – w wysokości do 100 zł;
- 3) opiekuna stażu – w wysokości 20 zł od jednego nauczyciela odbywającego staż. Opiekun może sprawować nadzór maksymalnie nad dwoma nauczycielami.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji , ustala dyrektor.

§ 8. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 6 i § 7, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Otrzymywanie dodatku , o którym mowa w § 6 ust. 1 i 2, nie wyłącza prawa do dodatku, o którym mowa w §7 ust. 1.

4. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 6 ust. 1 i 2 wypłaca się z góry, natomiast dodatki, o których mowa w §7 ust 1 – z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

5. W razie zaprzestania wykonywania funkcji wychowawczych wychowawcy klasy lub opiekun stażu nauczyciel otrzymuje dodatek z tego tytułu proporcjonalnie do przepracowanego w tym miesiącu okresu.

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 9. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach § 8 i § 9 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 uzależniona jest od:

- 1) stopnia trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć,
- 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach , o których mowa w ust. 1.

3. Za pracę w warunkach określonych w §8 i §9 Rozporządzenia MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r. z późn. przysługuje nauczycielowi zwiększenie stawki godzinowej o 10 %.

4. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w § 9 ust. 1, ustala – Wójt Gminy Brańsk.

§ 10. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie wykonywania pracy, z którą jest on związany, za każdą faktycznie przepracowaną w takich warunkach godzinę.

§ 11. 1 Dodatek za uciążliwe warunki pracy określone w § 8 i § 9 Rozporządzenia MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r. oraz za pracę z użyciem elektronicznych monitorów ekranowych przysługuje nauczycielom, którzy w danym miesiącu przepracowali co najmniej 40 godzin w takich warunkach, nie ulega podwyższeniu przy większej liczbie godzin.

2. Dodatek za uciążliwe warunki pracy i pracę z użyciem elektronicznych monitorów ekranowych przysługuje za godziny faktycznie przepracowane w danym miesiącu.

§ 12. Ustala się dodatek za indywidualne nauczanie w wysokości 5 % wynagrodzenia zasadniczego.

§ 13. Dodatki za warunki pracy wypłacane są z dołu.

Załącznik Nr 2

do uchwały Nr IV/...../07

Rady Gminy Brańsk

z dnia2007 r.

REGULAMIN OKREŚLAJĄCY WYSOKOŚĆ I SZCZEGÓŁOWE WARUNKI WYPŁACANIA NAUCZYCIEŁOM WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW.

§ 1. 1. Wynagrodzenie z jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 3, w sposób określony w ust. 1 o ile w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodne z planem i programem nauczania danej klasy przez nauczyciela posiadającego wymagane kwalifikacje do prowadzenia tych zajęć. Przez godziną doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązku wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w KN art. 42 ust. 3, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o którym mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godz. pomija się, a co najmniej 0,5 godz. liczy się za pełną godzinę.

§ 2. 1. Wynagrodzenie za pełne godziny, o których mowa w § 1, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane jako lekcje szkolne.

2. Nauczycielowi, który w dniu pracy, opiekuje się młodzieżą szkolną na zorganizowanej zgodnie ze szkolnym planem wycieczce, innej uroczystości, imprezie (np. rekolekcje...) na którą został delegowany jako opiekun przez dyrektora, zachowuje prawo do pełnego wynagrodzenia wraz z przydzielonymi w danym dniu godzinami ponadwymiarowymi.

3. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

§ 3. W pierwszej kolejności dyrektor na zastępstwa za nieobecnego nauczyciela wyznacza nauczyciela tego samego przedmiotu lub o zbliżonych kwalifikacjach, który realizuje kolejny temat wynikający z planu nauczania, w drugiej kolejności nauczyciela innego przedmiotu, który realizuje ten lub inny swój przedmiot, zgodnie z planem nauczania w tej klasie, a jeśli nie ma możliwości zorganizowania takich zastępstw sam prowadzi zastępstwo lub organizuje opiekę nad dziećmi.

§ 4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

Załącznik Nr 3

do uchwały Nr IV/...../07

Rady Gminy Brańsk

z dnia2007 r.

REGULAMIN PRYZNAWANIA NAGRÓD ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 1. 1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tym że:

- 1) 70 % środków funduszu przeznaczona się na nagrody dyrektora szkoły;
- 2) 30 % środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego zwanego dalej nagrodami Wójta Gminy.

§ 2. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom za szczególne oraz wybitne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze w pracy zawodowej. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

2. Nagroda organu prowadzącego zwana dalej „nagrodą Wójta Gminy” może być przyznana dyrektorom i nauczycielom, którzy posiadają wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełniają odpowiednio co najmniej 5 z kryteriów, o których mowa w ust. 4.

3. Nagroda dyrektora może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 4 z kryteriów, o których mowa w ust. 4.

4. Ustala się następujące kryteria przyznawania nauczycielom nagrody:

1) w zakresie pracy dydaktyczno - wychowawczej:

- a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, a w szczególności potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,

- b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,
- c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w zasadach co najmniej I stopnia (rejonowych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (grupę uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, turniejach, przeglądach i festiwalach na szczeblu co najmniej gminnym (miejskim),
- d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
- e) przygotowuje i wzorowo realizuje uroczystości szkolne i środowiskowe,
- f) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
- g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
- h) posiada osiągnięcia w pracy pozalekcyjnej,
- i) sprawuje opiekę nad organizacjami społecznymi działającymi w szkole,
- j) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
- k) uzyskuje szczególne osiągnięcia w doskonaleniu nauczycieli w zakresie diagnozowania i oceniania,
- l) umiejętnie dzieli się swoją wiedzą i doświadczeniami w pracy dydaktyczno-wychowawczej z innymi nauczycielami,
- m) posiada publikacje z zakresu działalności oświatowej, a w szczególności z pracy dydaktyczno-wychowawczej.

2) w zakresie pracy opiekuńczej:

- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- c) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, poradnią psychologiczno-pedagogiczną, oraz rodzicami i stowarzyszeniami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania dzieci i młodzieży,
- d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,

3) w zakresie innej działalności statutowej szkoły:

- a) troszczy się o mienie szkoły, polepszanie bazy dydaktycznej,
- b) angażuje się w remonty i inwestycje realizowane w szkole,
- c) zdobywa dodatkowe środki finansowe dla szkoły,
- d) prawidłowo realizuje budżet szkoły (plan finansowy),

- e) dobrze współpracuje z samorządem terytorialnym i lokalnym oraz z radą pedagogiczną i radą rodziców,
 - f) pozyskuje sponsorów i sojuszników szkoły,
 - g) prowadzi lekcje lub zajęcia otwarte dla innych nauczycieli,
 - h) prawidłowo prowadzi nadzór pedagogiczny,
 - i) wzorowo kieruje szkołą,
 - j) prawidłowo organizuje pomoc psychologiczno-pedagogiczną,
- 4) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
 - c) promowaniu szkoły poprzez udział w pracach różnych organizacji społecznych i stowarzyszeniach oraz instytucjach,

§ 3. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta Gminy Brańsk może wystąpić:

1) dla nauczyciela:

- a) dyrektor szkoły,
- b) rada pedagogiczna,
- c) rada rodziców,
- d) zakładowe organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli,

2) dla dyrektora szkoły:

- a) wizytator Kuratorium Oświaty terytorialne odpowiedzialny za gminę,
- b) rada pedagogiczna,
- c) rada rodziców,

2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły może wystąpić:

- 1) rada pedagogiczna;
- 2) rada rodziców;
- 3) związki zawodowe zrzeszające nauczycieli (działające w szkole).

3. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę należy podać konkretne i wymierne efekty osiągnięte przez osobę nominowaną do nagrody w okresie ostatnich 3 lat.

4. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 1 i 2 określa załącznik do regulaminu.

5. Wnioski, o których mowa w ust. 1 i ust. 2 należy składać do 30 września odpowiednio:

- 1) o nagrodę Wójta Gminy do Urzędu Gminy Brańsk;
- 2) o nagrodę dyrektora do rady pedagogicznej szkoły.

6. Wnioski o przyznanie nagrody Wójta Gminy Brański składane przez dyrektora szkoły, radę rodziców wymagają wcześniejszego ich zaopiniowania przez radę pedagogiczną.

§ 4. 1. Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa § 1 ust. 1 pkt 1 – dyrektor szkoły;
- 2) ze środków, o których mowa § 1 ust. 1 pkt 2 – Wójt Gminy Brańsk.

2. Przyznanie nagrody Wójta Gminy Brańsk jest poprzedzone zaopiniowaniem kandydatów przez komisję nagród w składzie:

- 1) dwóch przedstawicieli Wójta Gminy
- 2) po jednym przedstawicielu zakładowych organizacji związkowych zrzeszających nauczycieli
- 3) w przypadku kwestii spornych decydujący głos należy do Wójta Gminy Brańsk

3. Skład imienny komisji, o której mowa w ust. 2 ustala zarządzeniem Wójt Gminy.

4. Przyznanie nagrody dyrektora wymaga uprzednio zaopiniowania przez radę pedagogiczną i zakładowe organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli.

5. Nagrodę, o której mowa w ust. 1 pkt. 1 może z własnej inicjatywy przyznać dyrektor szkoły.

6. Nagrodę, o której mowa ust. 1 pkt. 2 może z własnej inicjatywy przyznać Wójt Gminy. W tym przypadku wnioski nie podlegają zaopiniowaniu przez komisję, o której mowa w ust.2.

7. Nagrody o których mowa w ust. 1 pkt 1 i pkt 2 przyznaje się w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

8. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczkę akt osobowych.

do Regulaminu dotyczącego trybu
kryteriów przyznawania nagród
dla nauczycieli ze specjalnego
funduszu nagród za ich osiągnięcia
dydaktyczno -wychowawcze

WNIOSEK

o przyznanie nagrody Wójta Gminy Brańsk

za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Wójta Gminy Brańsk

Panu/Pani

.....
.....

(imię i nazwisko)

Urodzonemu/ej

.....
.....

(data)

.....
...

(wykształcenie, staż pracy w szkole lub placówce)

zatrudnionemu/ej w

.....
.....
.....

(nazwa szkoły/placówki, w której nauczyciel jest zatrudniony)

.....
...

(stanowisko)

.....
....

dotychczas otrzymane nagrody ministra, kuratora, dyrektora – rok otrzymania)

.....
....

ostatnia ocena pracy nauczyciela (data i stopień)

Krótkie uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego:

Opinia rady pedagogicznej:

Organ sporządzający wniosek		
.....
(miejscowość i data)	(pieczęć)	(podpis)
Organ przedstawiający wniosek Wójtowi Gminy		
.....
(miejscowość i data)	(pieczęć)	(podpis)

Załącznik Nr 4 do

Uchwały nr IV/...../07

Rady Gminy Brańsk

z dnia2007 roku

REGULAMIN PRYZNAWANIA DODATKU MIESZKANIOWEGO

§ 1. Nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wiejskim w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela przysługuje dodatek mieszkaniowy.

§ 2. Wysokość dodatku mieszkaniowego uzależnia się od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela i wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie – 2%
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 4%
- 3) przy trzech i więcej osobach w rodzinie – 5% miesięcznej stawki minimalnego wynagrodzenia za pracę pracowników ustalonego przez Ministra Pracy i Polityki Socjalnej.

2. Do osób, o których mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela, współmałżonka, oraz wspólnie zamieszkujące i pozostające na wyłącznym utrzymaniu dzieci: małoletnie, uczniów szkół oraz niepracujących studentów do chwili ukończenia uczelni nie dłużej jednak niż do 25 roku życia.

3. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli będących małżeństwem (o którym mowa w ust.4), na ich wspólny wniosek.

5. Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy po rozpatrzeniu wniosku przyznaje Dyrektor szkoły, a dyrektorom szkół z terenu gminy na ich wniosek przyznaje Wójt Gminy Brańsk.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje:

- 1) w okresie za który przysługuje wynagrodzenie,
- 2) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,

- 3) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie i wszelkie zmiany w jego wysokości następują począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po dacie zaistnienia zmian.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu.

projekt uchwały przygotowany przez Wójta Gminy

**UCHWAŁA NR /07
RADY GMINY BRAŃSK
z dnia**

w sprawie: zamiaru przekształcenia Szkoły Podstawowej w Chojewie

Na podstawie art. 59 ust 6 i art. 61 ust 2 ustawy z dnia 7 września 1991 r o systemie oświaty (Dz. U. z 2004 r Nr 256 poz. 2572 z późn. zmianami) oraz art. 7 ust 1 pkt 8 i art 18 ust 2 pkt 9 lit h ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r Nr 142 poz. 1591 z późn. zm.) uchwala się, co następuje:

§ 1

Zamierza się przekształcić się z dniem 1 września 2007 r Szkołę Podstawowa w Chojewie w Szkołę Filialną Szkoły Podstawowej im. Jana Pawła II w Holonkach o strukturze organizacyjnej obejmującej klasy I - VI.

§ 2

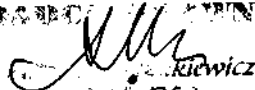
Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Brańsk.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego

Przewodniczący Rady Gminy

Ryszard Wietoszeko

RADA GMINY

Ryszard Wietoszeko
(25.12.2007)

projekt uchwały przygotowany przez Radę Gminy

UCHWAŁA NR 107
RADY GMINY BRAŃSK
z dnia

w sprawie: zamiaru przekształcenia Szkoły Podstawowej w Koszewie

Na podstawie art. 59 ust 6 i art. 61 ust 2 ustawy z dnia 7 września 1991 r o systemie oświaty (Dz. U. z 2004 r Nr 256 poz. 2572 z późn. zmianami) oraz art. 7 ust 1 pkt 8 i art 18 ust 2 pkt 9 lit h ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r Nr 142 poz. 1591 z póź. zm.) uchwala się, co następuje:

§ 1

Zamierza się przekształcić się z dniem 1 września 2007 r Szkołę Podstawowa w Koszewie w Szkołę Filialną Szkoły Podstawowej im. Jana Pawła II w Holonkach o strukturze organizacyjnej obejmującej klasy I - VI.

§ 2

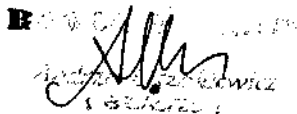
Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Brańsk.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego

Przewodniczący Rady Gminy

Ryszard Wietoszko


Rada Gminy Brańsk
Ryszard Wietoszko
Wójt Gminy Brańsk

projekt uchwały przygotowany przez Wójta Gminy

UCHWAŁA NR 107
RADY GMINY BRAŃSK
z dnia

w sprawie: zamiaru przekształcenia Szkoły Podstawowej w Mniu

Na podstawie art. 59 ust 6 i art. 61 ust 2 ustawy z dnia 7 września 1991 r o systemie oświaty (Dz. U. z 2004 r Nr 256 poz. 2572 z późn. zmianami) oraz art. 7 ust 1 pkt 8 i art 18 ust 2 pkt 9 lit h ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r Nr 142 poz. 1591 z póź. zm.) uchwala się, co następuje:

§ 1

Zamierza się przekształcić się z dniem 1 września 2007 r Szkołę Podstawowa w Mniu w Szkołę Filialną Szkoły Podstawowej im. por. Izzydora Kołakowskiego w Domanowie o strukturze organizacyjnej obejmującej klasy I - VI.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Brańsk.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego.

Przewodniczący Rady Gminy

Ryszard Wietoszko

RADCA PRAWNY

Andrzej Wietoszko
(BZ/P/25)

projekt uchwały przygotowany przez Kółka Gminy

UCHWAŁA NR 107
RADY GMINY BRAŃSK
z dnia

w sprawie: zamiaru przekształcenia Szkoły Podstawowej w Świrydach

Na podstawie art. 59 ust 6 i art. 61 ust 2 ustawy z dnia 7 września 1991 r o systemie oświaty (Dz. U. z 2004 r Nr 256 poz. 2572 z późn. zmianami) oraz art. 7 ust 1 pkt 8 i art 18 ust 2 pkt 9 lit h ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r Nr 142 poz. 1591 z późn. zm.) uchwala się, co następuje:

§ 1

Zamierza się przekształcić się z dniem 1 września 2007 r Szkołę Podstawowa w Świrydach w Szkołę Filialną Szkoły Podstawowej im. por. Izydora Kołakowskiego w Domanowie o strukturze organizacyjnej obejmującej klasy I - VI.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Brańsk.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa ~~Polskiego~~ Łódzkiego.

Przewodniczący Rady Gminy

Ryszard Wietoszeko

RADCA PRAWN

Andrzej Uzakiewicz
(BL/L/25)

**UCHWAŁA NR
RADY GMINY BRAŃSK**

z dnia 2007 r.

w sprawie zmian w budżecie gminy na 2007 rok

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 4 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym /tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz.1591, zm. z 2002 r. Nr 23 poz.220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203; z 2005 r. Nr 172 poz. 1441, Nr 175 poz. 1457; z 2006 r. Nr 17 poz. 128, Nr 181 poz. 1337/ oraz art. 95 i art. 188 ustawy z dnia 30 czerwca 2005 r. o finansach publicznych /Dz. U. z 2005 r. Nr 249, poz. 2104 i zmiany Nr 169, poz. 1420 oraz z 2006 r. Nr 45, poz. 319 i Nr 104, poz. 708, Nr 170 poz. 1217 i poz. 1218, Nr 187 poz. 1381/ uchwala się, co następuje:

§ 1. Zwiększyć dochody budżetowe o kwotę 1.366.000 zł i zwiększyć wydatki budżetowe o kwotę 1.366.000. zł, zgodnie z załącznikiem Nr 1.

§ 2.1. Budżet po dokonanych zmianach wynosi:

- 1) Plan dochodów budżetowych ogółem - 15.951.231 zł
- 2) Plan wydatków budżetowych ogółem - 16.325.585 zł

Z dochodów budżetowych przeznacza się kwotę 225.646 zł na spłatę zaciągniętych pożyczek.

2. Deficyt budżetowy w wysokości 374.354 zł zostanie pokryty przychodami pochodzącymi z zaciągniętych pożyczek.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego.

Przewodniczący Rady Gminy

Ryszard Wietoszek

BIURO PRAWNÉ
[Podpis]
Załącznik Uchwały
(BŁ/L/25)

Załącznik Nr 1

do Uchwały Nr

Rady Gminy Brańsk

z dnia2007 r.

w sprawie zmian w budżecie
gminy na 2007 r.**Zmiany w budżecie gminy**

L.p.	Klasyfikacja			Zwiększenie dochodów	Zwiększenie wydatków	Uzasadnienie
	Dz.	Rozdz.	§			
1.	852	85212	2010	1.366.000	X	Zwiększono dochody z tytułu dotacji celowej z przeznaczeniem na świadczenia rodzinne i obsługę zadań z zakresu świadczeń rodzinnych wykonywanych przez pracowników GOPS, tj. na wynagrodzenia, składki ZUS, opłaty pocztowe, czynsz za lokal.
	852	85212	3020	X	1.200	
	852	85212	3110	X	1.325.020	
	852	85212	4010	X	13.700	
	852	85212	4110	X	2.361	
	852	85212	4120	X	340	
	852	85212	4140	X	100	
	852	85212	4210	X	12.129	
	852	85212	4300	X	9.600	
	852	85212	4410	X	1.200	
	852	85212	4430	X	350	
Razem:				1.366.000	1.366.000	X

Przewodniczący Rady Gminy

Ryszard Wietoszko